



Responsable Territorial.e

Val de Marne

Vous êtes convaincu que le numérique doit être une opportunité pour tous ?

Vous avez déjà un pied chez nous !

VOTRE MISSION

Les missions sont évolutives en fonction du profil et de la progression du salarié sur le poste.

Sous la supervision de la Responsable Régionale, vos principales missions seront :

Mission 1 : Contribuer à la définition de la stratégie et de la feuille de route du territoire :

- Formaliser le plan de développement du territoire et de l'activité en point d'accueil et veiller à son application
- En lien avec l'équipe du territoire (animateurs.trices, bénévoles,...), garantir la qualité de l'activité opérationnelle
- Etablir et mettre à jour la cartographie des parties prenantes du territoire, notamment l'Action Sociale
- Développer le réseau de partenaires et intégrer Emmaüs Connect dans l'écosystème local

Mission 2 : Pérenniser les activités et projets déjà mis en place et appuyer la recherche de financement liée :

- Mobiliser les financements nécessaires pour pérenniser l'activité d'Emmaüs Connect sur le territoire
- Mettre en oeuvre les projets actuels déployés à Créteil et dans le Val de Marne, en l'occurrence des parcours d'accompagnement des publics éloignés de l'emploi (financement de Fonds de revitalisation SFR, Pôle Emploi)
- S'assurer du bon embarquement de structures partenaires existantes ou nouvelles (Ex: centres sociaux, associations de quartiers,...) au sein de projets dont les activités proposées au point d'accueil de Créteil

Mission 3 : Être force de proposition sur l'évolution de nos métiers et contribuer à l'innovation au sein d'Emmaüs Connect :

- Proposer de nouvelles pistes de réflexion et d'action autour de nos métiers et modes d'organisation
- Mettre en œuvre les expérimentations du national et des différents territoires dans vos projets et parcours
- Promouvoir au sein de votre équipe l'amélioration continue des actions et du fonctionnement collectif et partager vos retours d'expérience au sein du collectif managérial EC

Mission 4 : Assurer le pilotage, le suivi RH et le développement d'une équipe de salariés (animateurs) et bénévoles, stagiaires et volontaires en service civique:

- Organiser et piloter le travail de l'équipe et les différents temps d'échange
- Penser l'organisation pour favoriser l'autonomie et la responsabilisation des bénévoles
- Suivre et évaluer la performance de l'équipe, notamment en réalisant les entretiens annuels et en mettant en place les conditions de développement des compétences des collaborateurs
- Assurer le suivi et le traitement des demandes RH et administratives de son équipe (notes de frais, congés...)
- En coordination avec les équipes de son territoire, participer au processus de recrutement
- Garantir la qualité de l'accueil de nouveaux collaborateurs au sein du territoire (suivi du parcours d'intégration, présentation des outils...)

PROFIL ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS

- Vous justifiez d'une première expérience professionnelle réussie. Une première expérience en management d'équipe est requise
- Une expérience en tant que bénévole, ou gestion de communauté bénévole est un plus
- Une bonne connaissance du territoire est un plus
- Vous avez un excellent sens relationnel qui fait de vous un(e) interlocuteur(trice) attentif(ve) et sensible aux motivations de chacun.e
- Vous êtes à l'aise à l'oral, notamment afin de représenter l'association auprès de nos partenaires
- Vous savez créer de l'adhésion au sein d'une communauté (capacité à convaincre et leadership)
- Vous faites preuve de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, notamment dans le pilotage de l'activité du territoire
- Vous faites preuve de bonnes compétences rédactionnelles, notamment dans la rédaction d'appels d'offre auprès des différents bailleurs du territoire
- Vous maîtrisez les outils informatiques de base et les outils de travail partagés en ligne (suite Google)
- Les métiers de l'action sociale et de l'inclusion numérique vous attirent
- Vous aimez travailler en équipe et êtes sensibles aux valeurs de notre collectif (Bienveillance, Solidarité, Entrepreneuriat et Responsabilité)

MODALITÉS

- Localisation : Sur notre point d'accueil de Créteil, 1 place de l'Abbaye, et en télétravail, déplacements à travers le Val de Marne ou Paris à prévoir.
- Prise de poste : Dès Janvier 2023
- Type de contrat : CDI
- Rémunération : Entre 31 000 € et 34 000 € brut annuel selon profil, statut Cadre, Tickets Restaurants, 50% titre de transport

Pour postuler : Envoyer votre CV et lettre de motivation (merci de nommer votre mail "RT Val de Marne" et vos fichiers 'NOM CV' et 'NOM LM') à recrutement@emmaus-connect.org, copie à clegault@emmaus-connect.org

Notre processus de recrutement est structuré de la manière suivante (ordre à titre indicatif) :

- Après étude de votre candidature, entretien avec la responsable régionale
- Immersion de 2 heures au sein du point d'accueil pour rencontrer les équipes et découvrir nos métiers
- Entretien avec notre équipe RH Siège
- Entretien avec le responsable national des Opérations



EMMAÜS
CONNECT

FAIRE DU NUMÉRIQUE
UNE CHANCE POUR TOUS

Convaincue que le numérique devrait être une opportunité de démultiplier ses capacités d'insertion (et non d'être une source d'exclusion), Emmaüs Connect agit depuis 2013 pour que le numérique profite aussi à ceux qui en ont le plus besoin : les personnes en situation de précarité.

En 2021, nous avons accompagné plus de 600 personnes à Créteil et dans le Val de Marne, en leur permettant d'acquérir le bagage numérique minimum : connexion - équipement - compétences, indispensable pour s'insérer dans notre société ultra connectée. Nous agissons à grande échelle sur l'inclusion numérique en France : sensibilisation, accompagnement, outillage et formation de l'action sociale ou des pouvoirs publics font ainsi partie des axes clés du développement d'Emmaüs Connect, ainsi que la création de services numériques apportant des réponses efficaces à des problématiques sociales.

+ d'info sur <http://emmaus-connect.org>