



Chef(fe) de projet “Accompagnement des primo-arrivants”

Vous êtes convaincu que le numérique doit être une opportunité pour tous ?

Vous avez déjà un pied chez nous !

Ce poste de chef(fe) de projet vise à accompagner l’insertion sociale et professionnelle de centaines de primo-arrivants via la mise en place de parcours linguistiques et numériques adaptés et via la création de nouveaux outils.

Concrètement et en partenariat avec Emmaüs Solidarité, le chef de projet pilotera la mise en place des actions suivantes :

- la levée des freins périphériques des primo-arrivants afin de faciliter leur insertion
- la montée en compétence numériques à travers la mise en place de 28 parcours de plusieurs dizaines d’heures pouvant accompagner jusqu’à 280 personnes
- la mise en place de passerelles vers les métiers du numérique
- le lancement d’une plateforme de mise en relation.
- le lancement d’un parcours E-citoyenneté en réalité virtuelle

Emmaüs Connect

Créée en 2013 et membre du mouvement Emmaüs, Emmaüs Connect agit en faveur de l’inclusion numérique. L’association a redonné le pouvoir d’agir à plus de 120.000 personnes en difficulté sociale et numérique grâce à une équipe de 150 salarié.e.s épaulée par plus de 1.500 bénévoles au sein de 19 lieux d’action en France.

Emmaüs Connect agit à travers 3 leviers :

- ▶ l’accès et la connexion à tarifs solidaires;
- ▶ l’accompagnement des personnes en difficulté sur les usages numériques de base;
- ▶ la formation des professionnels de l’action sociale aux pratiques de l’inclusion numérique.

L'association connaît une forte croissance et souhaite investir de nouvelles thématiques numériques pour préparer l'accompagnement de demain.

Vos missions

Sous la responsabilité du Responsable du Développement, en lien étroit avec plusieurs membres du comité de direction et le territoire francilien, vous piloterez le projet **“Accélérer le pouvoir d’agir et l’insertion socio-professionnelle des ressortissants des pays tiers via le numérique”** dans le cadre du Fonds ASILE MIGRATION ET INTEGRATION, cofinancé par l’Union Européenne.

Vos actions consisteront à :

1 - Piloter le projet **“Accélérer le pouvoir d’agir et l’insertion socio-professionnelle des ressortissants des pays tiers via le numérique”**

- Assurer la mise en oeuvre de la feuille de route du projet
- Piloter notamment les actions suivantes :
 - trouver un local à Paris ou petite couronne
 - recruter les équipes : 1 travailleur social, 2 accompagnateurs numériques, 1 développeur web
 - respecter les engagements vis à vis du bailleur notamment la mise en place de parcours
 - veiller à la réunion des pièces comptables (financements européens)
 - réaliser les reportings, bilans, et être le garant de la méthode
- S’assurer du bon embarquement des structures partenaires pour la mise en place de parcours (définition de plans d’actions, animation de réunions d’information, organisation d’événements, élaboration de supports, rédaction de newsletters...)
- S’assurer de l’atteinte des objectifs des activités du projet et piloter des plans d’action correctifs en cas de décalage avec les objectifs
- Garantir la qualité de l’activité opérationnelle et des accompagnements, en s’assurant d’une mise en oeuvre de qualité par les équipes permanentes
- Participer à la levée de fonds complémentaires pour pérenniser le budget du projet

2 - Assurer le pilotage, le suivi RH et le développement d’une équipe de salariés

- Organiser et piloter le travail de l’équipe et les différents temps d’échange
- Suivre et évaluer la performance de l’équipe, notamment en réalisant les entretiens annuels
- Adopter une posture de « coach » auprès de son équipe en mettant en place les conditions de développement des compétences des collaborateurs (transmission de savoir-faire, délégation, responsabilisation, lâcher-prise, confiance...)

- Orienter vers les formations ou accompagnements internes pour répondre aux besoins spécifiques des membres de son équipe
- Assurer le suivi et le traitement des demandes RH et administratives de son équipe (notes de frais, congés...)
- Garantir la qualité de l'accueil de nouveaux collaborateurs au sein de l'équipe projet (suivi du parcours d'intégration, présentation des outils...)

3 - Apporter un soutien ponctuel à différentes actions en lien avec le projet

- Représenter occasionnellement Emmaüs Connect lors des différents évènements en lien le projet
- Aider le Pôle Communication à mettre en valeur le positionnement de l'association sur ce projet

Compétences requises

- ▶ Vous justifiez d'une première expérience professionnelle réussie en gestion de projet et vous maîtrisez la méthodologie du cycle de projet
- ▶ Vous avez un excellent sens relationnel qui font de vous un(e) interlocuteur(trice) attentif(ve) et sensible aux motivations de chacun, notamment dans le cadre d'animation d'instances projet
- ▶ Vous faites preuve de bonnes capacités d'analyse et de synthèse
- ▶ Vous faites preuve de bonnes compétences rédactionnelles et êtes à l'aise à l'oral.
- ▶ Vous faites preuve de rigueur dans le suivi comptables et budgétaires
- ▶ Vous maîtrisez les outils informatiques de base et les outils de travail partagés en ligne (suite Google)
- ▶ Les métiers de l'action sociale et de l'inclusion numérique vous attirent
- ▶ Vous aimez travailler en équipe et êtes sensible aux valeurs de notre collectif (Bienveillance, Solidarité, Entrepreneuriat et Responsabilité)
- ▶ Vous avez une forte capacité d'adaptation
- ▶ Une expérience préalable auprès des publics primo-arrivants est un plus

Conditions

- ▶ **Lieu de travail** : Paris 19e avec des déplacements occasionnels en France
- ▶ **Type de contrat** : CDD 12 mois renouvelable
- ▶ **Prise de poste** : dès que possible
- ▶ **Salaire** :
- ▶ **Avantages salariaux** : mutuelle, carte Tickets Restaurants, 50% transport
- ▶ **Expérience recherchée** : 1 an d'expérience minimum en gestion de projet

Pour candidater

Envoyer **CV** et **lettre de motivation** à l'adresse suivante : titeboul@emmaus-connect.org avec en objet « Candidature Chef de projet "Accompagnement des Primo-arrivants" - Prénom NOM ».

Processus pour un recrutement

Notre processus de recrutement est structuré de la manière suivante (ordre à titre indicatif) :

- Après étude de votre candidature, entretien avec le responsable de notre Pôle Développement et Innovation
- Entretien avec notre équipe RH Siège
- Entretien avec l'une des Directrices de l'association

Ce projet est cofinancé par l'Union Européenne



**MINISTÈRE
DE L'INTÉRIEUR
ET DES OUTRE-MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**Cofinancé par
l'Union européenne**