



# Chargé.e de missions RH

**Tu es convaincu.e que le numérique doit être une opportunité pour tous ?**

**Tu as déjà un pied chez nous !**

Créée en 2013 et membre du mouvement Emmaüs, Emmaüs Connect agit en faveur de l'inclusion numérique. L'association a redonné le pouvoir d'agir à plus de 120.000 personnes en difficulté sociale et numérique grâce à une équipe de 150 salarié.e.s épaulée par plus de 1.500 bénévoles au sein de 19 lieux d'action en France.

Emmaüs Connect agit à travers 3 leviers :

- l'accès et la connexion à tarifs solidaires;
- l'accompagnement des personnes en difficulté sur les usages numériques de base;
- la formation des professionnels de l'action sociale aux pratiques de l'inclusion numérique.

L'association connaît une forte croissance et souhaite investir de nouvelles thématiques numériques pour préparer l'accompagnement de demain.

Dans ce contexte d'accroissement de notre activité, le Pôle RH se renforce et sera constitué de 3 personnes, dont un.e Responsable de pôle, membre du Comité de direction d'Emmaüs Connect et un chargé RH opérationnel.

## TA MISSION

Ton rôle principal : attirer, former et fidéliser les collaborateurs . Tu accompagnes le déploiement de diverses missions RH pour accompagner la croissance de l'association, telles que l'optimisation de la gestion du recrutement et de la formation, ainsi que le développement des carrières et le rayonnement de la marque employeur.

## Gestion de la formation et des carrières :

- 1) Mettre en place des formations en interne
- 2) Coordonner le plan de formation (consolidation des besoins, recherche et sélection des formations - internes et externes)
- 3) Gestion et suivi des formations (organisation et suivi des plannings, suivi des participations, analyse satisfaction) et entretiens professionnels
- 4) Avec l'appui de la Responsable RH, piloter la GEPP (Gestion des Emplois des Parcours Professionnels)

## Attirer les meilleurs talents :

- 1) Coordonner une stratégie de recrutement de bout en bout (publications - sourcing - entretiens - offre)
- 2) Coordonner les liens avec nos partenaires recrutement (Pôle Emploi, APEC, WTTJ, Jobs that make sense etc.)
- 3) Développer une expérience candidat et peaufiner son intégration
- 4) Avec l'appui de la Responsable RH et les différents managers, mettre en place une stratégie de recrutement jeunes diplômés et profils expérimentés

## Faire rayonner la marque employeur :

- 1) En lien avec la Responsable RH et la communication, préparer le calendrier de campagnes de communication autour de la Marque Employeur
- 2) Piloter la mise en place des actions
- 3) Suivre et évaluer des questionnaires à destinations des collaborateurs

## PROFIL ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS

- Aimer **gérer des projets** et avoir une appétence pour les Ressources Humaines
- Faire preuve de résilience et de flexibilité
- Faire preuve de bonnes **capacités d'analyse et de synthèse**
- Avoir un **excellent sens relationnel** qui font de toi un(e) interlocuteur(trice) attentif(ve) et sensible aux motivations de chacun, notamment dans le cadre des échanges avec les collaborateurs
- Démontrer **rigueur et un bon sens de l'organisation**
- Avoir une appétence pour les outils informatiques (Pack office, suite Google, SIRH)
- Savoir faire preuve de **créativité et être force de proposition** notamment dans la résolution de problèmes
- Avoir une éthique et responsabilité sociale, être empathique et humain.e
- Apprentissage actif et vision entrepreneurial
- Etre **réactif.ve et polyvalent.e** et témoigner d'une **grande capacité d'adaptation**
- Tu aimes travailler en équipe et es sensible aux valeurs de notre collectif (Bienveillance, Solidarité, Entrepreneuriat et Responsabilité)

## MODALITÉS

- Localisation : Paris
- Prise de poste : Avril 2023
- Type de contrat : CDI
- Rémunération : selon profil, entre 28 et 36 k€ et de nombreux avantages

**Pour postuler :** (merci de nommer votre mail "Chargé.e de missions RH" et vos fichiers 'NOM CV' et 'NOM LM') à [recrutement@emmaus-connect.org](mailto:recrutement@emmaus-connect.org) et [vduliere@emmaus-connect.org](mailto:vduliere@emmaus-connect.org)

Notre processus de recrutement est structuré de la manière suivante (ordre à titre indicatif) :

- Après étude de votre candidature, entretien avec la responsable RH en présence éventuelle de membres de l'équipe RH/Finance.
- Entretien avec un responsable
- Entretien avec l'une des Directrices d'Emmaüs Connect

Il te sera possible d'échanger informellement avec un(e) chargé(e) de mission actuellement en poste et de venir visiter nos points d'espaces de solidarités numériques pour rencontrer les équipes et découvrir nos métiers.



Convaincue que le numérique devrait être une opportunité de démultiplier ses capacités d'insertion (et non d'être une source d'exclusion), Emmaüs Connect agit depuis 2013 pour que le numérique profite aussi à ceux qui en ont le plus besoin : les personnes en situation de précarité.

Depuis 2013, Emmaüs Connect a accompagné plus de 110 000 personnes, en leur permettant d'acquérir le bagage numérique minimum : connexion - équipement - compétences, indispensable pour s'insérer dans notre société ultra connectée.

Nous agissons à grande échelle sur l'inclusion numérique en France : sensibilisation, accompagnement, outillage et formation de l'action sociale ou des pouvoirs publics font ainsi partie des axes clés du développement d'Emmaüs Connect, ainsi que la création de services numériques apportant des réponses efficaces à des problématiques sociales.

+ d'info sur <http://emmaus-connect.org>